



---

---

---

---

---

---

---

---



---

---

---

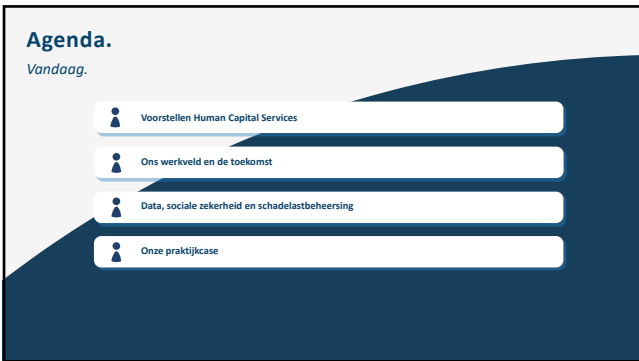
---

---

---

---

---



---

---

---

---

---

---

---

---

<p><b>Human Capital Scan</b></p> <p><b>Loonkostenscan</b> gemiddelde subsidies, fouten, kortingen controle alle UWV beslissingen</p> <p><b>Premiecheck</b> controle werkhervattingskas</p> <p><b>personeelsformulier.nl</b> signaleren oude premiekortingen signaleren loonkostenvoordelen signaleren no-risk polis</p> <p><b>Data / Dossieronderzoek</b></p>	<p><b>Human Capital Alert</b></p> <p><b>Transitie en uitvoering ERD</b> Risiko Inventarisatie en analyse Persoonlijke WIA voorlichting Arbeidsdocking onderzoek Ziektewet casemanagement WGA Casemanagement</p> <p><b>Bezuur en beroep zaken</b> Professioneel rechts hulpverlener van UWV Loon- en letelschade specialist</p> <p><b>Opleider</b> Ziektewet, WGA en RIA</p> <p><b>Schadelastbeheersing</b></p>	<p><b>Human Capital Insurance</b></p> <p><b>Adviseur en bemiddelaar EB</b> WGA eigenrisicodragen WGA bodem WGA haast WGA excident Ziektegeld Zorgverzekeringen (Cyber risico's)</p> <p><b>Werknemerverzekeringen</b></p>	<p><b>Human Capital Lab</b></p> <p><b>AVG - verzuim Scan</b> Onderzoek domein verzuim en gebruik persoonsgegevens</p> <p><b>RIA Platform</b> Doorontwikkeling actueel model middels machinelearning</p> <p><b>Bedrijfs RIA</b> Onderzoek naar hard en soft verzuim beïnvloedende risico's Basis voor schadelastbeheersing en WIA preventie</p> <p><b>Innovatie</b></p>
---	--	--	--

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Er kan meer dan u denkt!

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Ontwikkelingen met *major* impact op onze duurzame inzetbaarheid**

<p><b>Robotisering / AI</b></p>	<p><b>Vermogen/inkomens ongelijkheid</b></p>	<p><b>Toename levensverwachting</b></p>	<p><b>Privacy</b></p>	<p><b>Platform economie</b></p>
---------------------------------	--	---	-----------------------	---------------------------------

Tip: Markt rapport Inkom en 2018, Boken Adviesgroep B.V.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Innovatie verzoek**  
 Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Datum 27 mei 2019  
 Betreft Hybride markt ziekte en arbeidsongeschiktheid

Ik vind het van belang dat verzekeraars samen met de door hen verzekerde werkgevers aan de slag gaan om in de eerste plaats te voorkomen dat mensen in ziek worden of arbeidsongeschikt raken, en als dat niet is gelukt hen helpen om weer te re-integreren. Verzekeraars kunnen daarbij een belangrijke rol spelen door innovatieve producten en methoden te ontwikkelen en te testen. Daarmee

gegeven om dit onderzoek uit te voeren ook een eerste stap. Ik wil graag met verzekeraars inzetten op voortdurende innovatie.

en interventies vergoedt. Daarnaast vind ik het ook een goede ontwikkeling dat enkele innovatieve verzekeraars pilots en try-outs inzetten voor het verbeteren van re-integratieresultaten. Door te innoveren kunnen verzekeraars hun maatschappelijke meerwaarde gaan laten blijken. Tegelijkertijd blijkt uit het APF

Datum 27 mei 2019  
 Onze referentie 2019-0000075099  
 Pagina 6  
 Pagina 7

---

---

---

---


---

---

---

---

Meldt u bij de juiste risicodragers?



Personeelsformulier.nl

---

---

---

---

---

---

---

---

**De no-riskpolis in kaart gebracht**  
 UWV Kennisverslag 2018-9.

Datum juli 2018  
 Betreft Het gebruik van de no-riskpolis door werkgevers ...

Werkgevers die mensen met een arbeidsbeperking in dienst hebben, kunnen bij ziekte van deze mensen een beroep doen op een regeling die hun loondoorbetaling compenseert. >

> In de afgelopen 5 jaar verstrekte UWV jaarlijks tussen de 35.000 en 45.000 ziektewet-uitkeringen no-riskpolis. Hiervan nemen de 4 onderzochte groepen 85 tot 90% voor hun rekening. Dit artikel gaat in op de vraag in welke mate de werkgevers voor deze groepen gebruikmaken van de no-riskpolis. Dit zijn de belangrijkste bevindingen:

- Bij alle 4 de onderzochte groepen vinden we ondergebruik van de no-riskpolis door de werkgever. Dat wil zeggen dat de werkgever niet voor alle ziekmeldingen een beroep op de no-riskpolis bij UWV doet.
- Voor de groep **Wajongers** declareert de werkgever naar schatting **60% van de ziekmeldingen** voor de groep **WGA'ers** naar schatting **60%**.
- Voor **WAO'ers** en **WIA 35-minners** liggen de geschatte percentages veel lager (en dus is er meer ondergebruik), te weten **17 respectievelijk 14%**.

Datum 7 september 2018  
 Onze referentie 2018-0000126111

---

---

---

---

---

---

---

---

### Effectiviteit no-riskpolis in artikel 29b Ziektewet

Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Datum 7 september 2018  
 Betreft Onderzoek naar de effectiviteit van de no-riskpolis in artikel 29b Ziektewet

Datum 7 september 2018  
 Onze referentie 2018-0000126111

onderzoeksbureaus De Beleidsonderzoekers en SEO Economisch Onderzoek hebben in opdracht van mijn ministerie<sup>1</sup> onderzoek gedaan naar de bekendheid met en de effectiviteit van de no-riskpolis. De belangrijkste conclusies zijn de volgende.

- Ten eerste komt in 75% van de gevallen al tijdens of voorafgaande aan de sollicitatie aan de orde dat een werknemer die onder de doelgroep van de no-riskpolis valt, een arbeidsbeperking heeft.
- Ten tweede weet slechts 16% van de werknemers met een arbeidsbeperking dat ze onder de no-riskpolis vallen; 60% daarvan meldt dat aan de werkgever voor of tijdens de sollicitatie. Met andere woorden, in ongeveer 10% van de gevallen weet een werkgever op deze manier dat een sollicitant met een arbeidsbeperking bij ziekte recht heeft op ziekingeld.<sup>2</sup>

---

---

---

---

---

---

---

---

*Er is in onze branche een ongeken-  
de interesse in data. Awareness, collectie  
en uitnutting groeien exponentieel.*

---

---

---

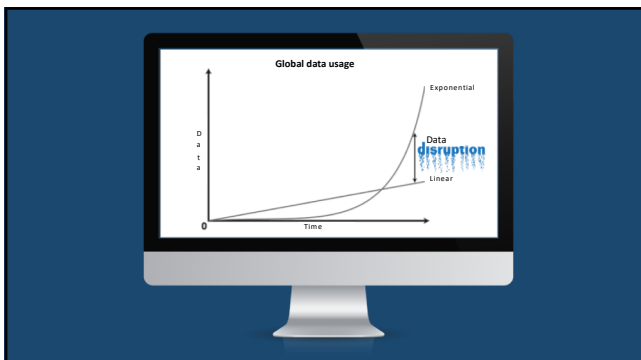
---

---

---

---

---




---

---

---

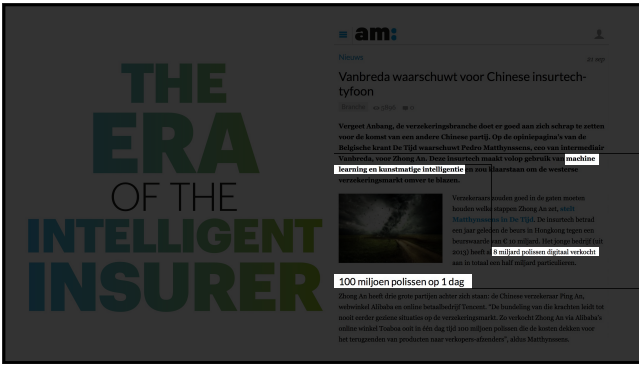
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

### Onze praktijkcase

- Is er een aansprakelijke derde?
- Is er sprake van opzet of roekeloos gedrag?
- Is voldoende gedaan om de schade te beperken?
- Is voldoende gedaan om schade te voorkomen?
- ... kunnen we de schade afkopen?
- Hoe beperken we de financiële implicaties?

---

---

---

---

---

---

---

---

### RiA (Risiko inventarisatie en analyse) tijdens loondoorbetalingsperiode



---

---

---

---

---

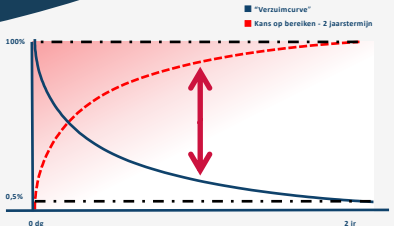
---

---

---

### Context

Verzuim duur en kans op WIA keuring



Legend:  
■ "Verzuimcurve"  
■ Kans op bereiken - 2 jaarstermijn

---

---

---

---

---

---

---

---

### Voorbeeld

Vincent



- ▶ Vincent
- ▶ 3 jaar in dienst
- ▶ Technisch opgeleid
- ▶ Blij met zijn werk
- ▶ Niet blij thuis
- ▶ 40 weken niet inzetbaar

---

---

---

---

---

---

---

---

### Risico Inventarisatie en Analyse



0 DAGEN 2 JAAR

---

---

---

---

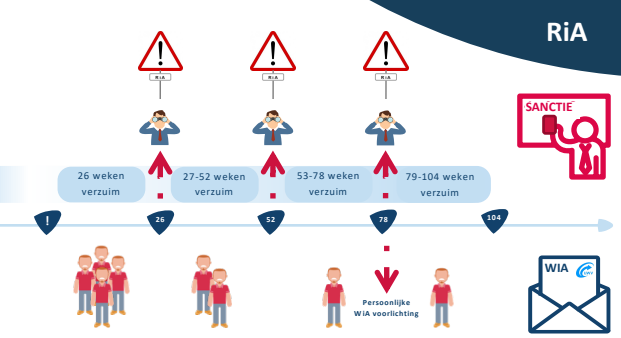
---

---

---

---

### RiA



The diagram shows a timeline from 0 to 104 weeks. Key points include:

- 26 weken verzuim: Warning (RiA)
- 27-52 weken verzuim: Warning (RiA)
- 53-78 weken verzuim: Warning (RiA)
- 79-104 weken verzuim: Sanction (SANCTIE)
- 104 weeks: Personal WIA precaution (Persoonlijke WIA voorlichting)

---

---

---

---

---

---

---

---



---

---

---

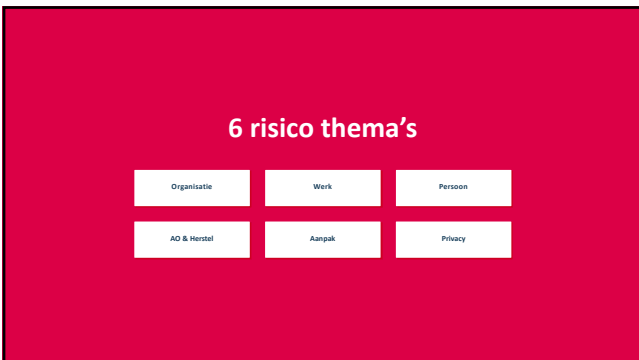
---

---

---

---

---



---

---

---

---

---

---

---

---



---

---

---

---

---

---

---

---



### 4 Risico's

Werknemer & Verzekeraar

RE-INTEGRATIERISICO

WGA RISICO

SANCTIE RISICO

PRIVACYRISICO

---

---

---

---

---

---

---

---

### Bijvangst

Eens / Oneens

**Signaal:** Onnodige Bezwaar en beroep kosten

**Oplossing:** Persoonlijke voorlichting (78 wk)

- ▶ Goed voorbereid naar UWV
- ▶ Minder B&B kosten
- ▶ Beter WGA Casemanagement

---

---

---

---

---

---

---

---

### Preventie

Wie neem ik aan?

Hoe voorkom ik situat?

Hoe voorkom ik verlies van talent?

Hoe vergroot ik de inzetbaarheid?

Werving

Selectie

Begeleiding

Duurzaam inzetbaar

Risicogroep beperkt inzetbaar

---

---

---

---

---

---

---

---

### Voorbeeld

Vincent

- ▶ Man, 52 jaar, Wtb kundige (HBO)
- ▶ Fysieke en later ook psychische klachten
- ▶ 40 weken arbeidsongeschikt
- ▶ Diffuus beeld
- ▶ Geen duidelijke prognose
- ▶ PA en PVA aanwezig, evaluaties ontbreken, wel aantekeningen



---

---

---

---

---

---

---

---

### 4 Risico's

Werknemer & Verzekeraar



---

---

---

---

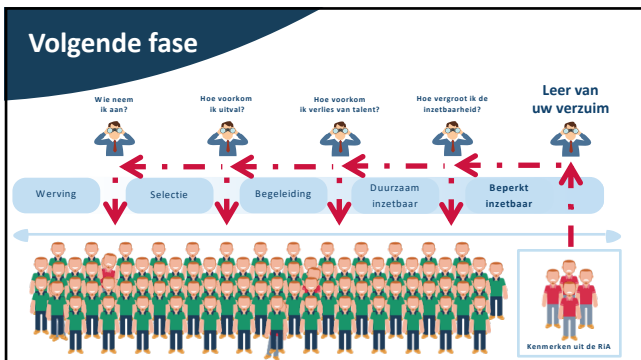
---

---

---

---

### Volgende fase



---

---

---

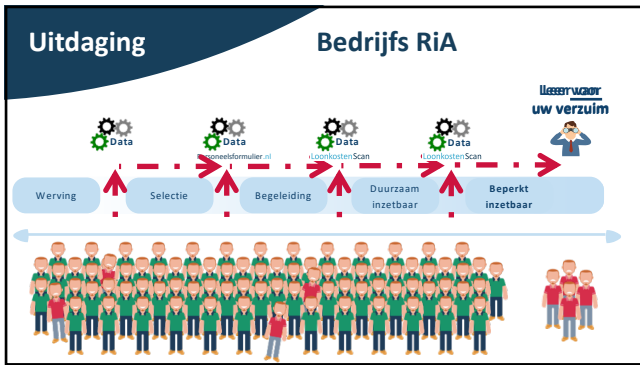
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

### RiA Uitbreiden

**Zo bouwde deze tweeling (22) razendsnel een succesvol techbedrijf**

De tweelingzussen Charlotte en Fleur Wellert (22) hebben in korte tijd een succesvol techbedrijf opgebouwd met matchingssoftware voor recruiters...

... Er lijkt zeker van willen zijn dat je de beste kandidaat aanneemt voor de job? Say hi to data & bye to bias. Fleur: "We hebben een bias-free matching technologie die ervoor zorgt dat ondernemers zo efficiënt mogelijk de beste kandidaat voor de job kunnen vinden. Sollicitanten koppelen hun LinkedIn-profiel aan de software en worden vervolgens aan aantal neuro-assessments blootgesteld om de persoonlijkheids en emotionele data te kunnen lezen. Recruiters kunnen hiermee de perfecte kandidaten selecteren zonder vooroordelen als 'naam', 'geslacht' of 'leeftijd'. Er wordt

Source: de ondernemer.nl 3-10-2018

---

---

---

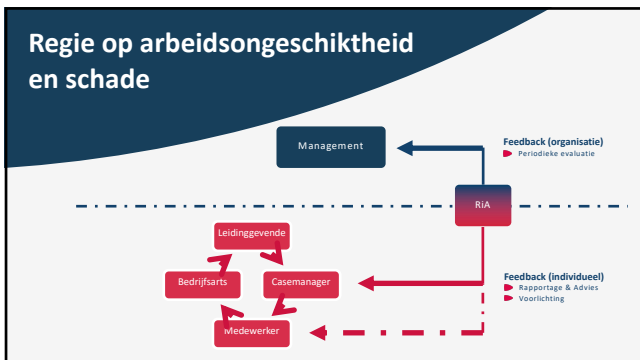
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---



---

---

---

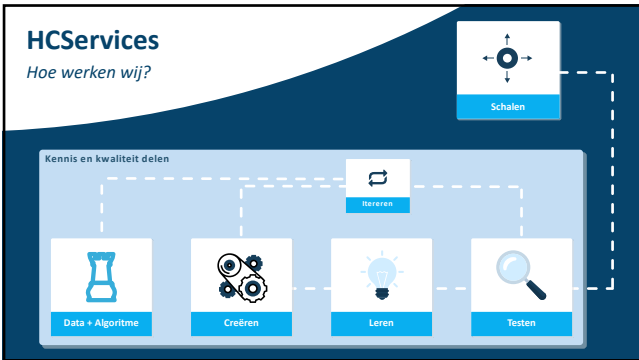
---

---

---

---

---



---

---

---

---

---

---

---

---



---

---

---

---

---

---

---

---

**Co-creatie en waarde partner**  
*Meetbaar toegevoegde waarde leveren*



Human Capital Services

---

---

---

---

---

---

---

---



**Hoe kunnen we samen innoveren?**

---

---

---

---

---

---

---

---

**James van der Spek**

mobiel: 06 24 533163  
kantoor: 088 181 0000  
adres: Oude Middenweg 17  
2491 AC Den Haag

james.van.der.spek@hccscan.nl  
www.humancapitalscan.nl

---

---

---

---

---

---

---

---